

株式会社マクサムコミュニケーションズ

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

○ 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

○ 目標

目標：管理職に占める女性社員の割合を2027年3月31日までに30%以上にする。

○ 取組内容・実施時期

取組内容：女性社員に対する管理職教育を実施する。

- 2022年 4月～ 役職ごとの職務内容の定義を再構築する。
- 2023年 4月～ 入社3年以上の一般社員に対し、役職者（主任、係長）研修を実施し、役職ごとの職務内容（権限、責任、手当等）の理解を深めてもらう。
役職者（主任、係長）に対し、管理職（店長以上）研修を実施し、管理職ごとの職務内容（権限、責任、手当等）の理解を深めてもらう。
- 2024年 4月～ 各部署および拠点にて拠点長（店長）が配下社員の育成計画（キャリアアップ）を策定し、社員に共有する。
- 2025年 4月～ 管理職（店長以上）を対象に、人事評価基準に対する認識をそろえるためダイバーシティマネジメントや公正な人事評価に関する研修を実施する。

取組内容：女性が管理職として働きやすい環境を整える。

- 2022年 4月～ 女性が管理職業務を遂行する上での問題点や障害の洗い出しと改善。
- 2023年 4月～ 女性管理職者に対するサポート体制を構築する。
- 2024年 4月～ 時間単位での有給取得により、家事や育児の時間を創出できるよう啓発する。